



# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

## DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 120 /  
20/06/2014**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI  
2014-2015-2016**

L'anno duemilaquattordici, il giorno venti del mese di giugno, alle ore 08:15 e seguenti, in Canosa di Puglia, nella sede municipale, previo avviso del Sig. SINDACO, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componente	Qualifica	Presenza
LA SALVIA ERNESTO	Sindaco	Si
BASILE PIETRO	Vice Sindaco	Si
FACCIOLONGO SABINO	Assessore	Si
PISCITELLI LEONARDO	Assessore	Si
QUINTO GIOVANNI	Assessore	Si
LUPU LAURA SIMONA	Assessore	Si
ZANNOLFI COSIMO	Assessore	Si
D'AULISA SABINO	Assessore	Si

**IL DIRIGENTE DI SETTORE**  
Per quanto concerne la regolarità tecnica sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere:

**Parere Favorevole  
17/06/2014**

**IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE**  
Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione ha espresso il parere

**Parere Favorevole  
17/06/2014**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Esprime il visto di conformità ai sensi dell'art. 97 – comma 2 – del D.Lgs. n. 267/2000:

**20/06/2014**

Il Vice Segretario Generale Dr. Samuele Pontino assiste alla seduta.

Su proposta dell'Assessore al Personale Dott.ssa Laura Simona Lupu, previa istruttoria del Dirigente Settore Personale Dott. Giuseppe Di Biase e Capo Sezione Ins. Antonella Mosca, accertata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge 241/1990.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

come previsto dall'art.91 "Assunzioni", comma 1, del D.Lgs 18.08.2000, n.267 recante il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, *"Gli EE.LL. adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

### **Richiamate:**

- le proprie deliberazioni n.62 del 28.03.2013, n.84 del 13.04.2013 e n.21 del 25.01.2014, di approvazione modifica macro struttura;
- la propria deliberazione n.155 del 04.07.2013, di approvazione della nuova dotazione organica di questo Comune;
- le proprie deliberazione n.167 del 30.07.2013, successivamente modificata con deliberazione n.298 in data 26.12.2013, approvazione piano triennale delle assunzioni 2013/2015, tutte esecutive ai sensi di legge;

**Verificato** che il personale in servizio alla data odierna consta di n. 131 unità ;

**Visto** l'art. 14 comma 7 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in legge 30.07.2010 n. 122 che testualmente recita: *"L'art. 1- comma 557- della legge 27.12.2006 n. 296 e successive modificazioni è sostituito dai seguenti:*

*"557 Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

*a) riduzione dell' incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*

*b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*

*c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";*

**Visto** l'art.76 della legge 6 agosto 2008 n.133 avente per oggetto " Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 25.6.2008 n.112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", come modificato dall'art.28, comma 11 quater, del D.L. 6.12.2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22.12.2011, n.214, dal quale emerge che i principi generali in materia di spesa di personale per gli enti locali, sono:

- di dover rispettare il vincolo del patto di stabilità interno;
- l'assicurare la riduzione della spesa di personale;
- il divieto, agli enti nei quali l'incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**Visto** l'art.76 –comma 7- del D.L. n. 112/2008, come modificato dall'art.4 ter - comma 10 – del D.L.n.16/2012 convertito in Legge n.44/2012 che, testualmente, recita: “ *E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente*”;

**Considerato** che, nell'anno 2013, si sono verificate numero 2 cessazioni e che il limite del 40% della spesa per l'anno 2013, calcolato in base alla pronuncia della Corte dei Conti, Sezione Autonomie n.27 del 20.12.2013, ammonta ad euro 16.467,15, giusta prospetto agli atti d'ufficio;

**Visto**, altresì, l'art. 9 –comma 28 del D.L. n.78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni che, testualmente, recita:” *A decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le agenzie fiscali,.....omissis... gli enti pubblici non economici .....omissis..... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa , nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.....omissis..... Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. ....omissis... A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009*”;

**Acclarato** che la Corte dei Conti Sezione Autonomie con deliberazione n. 12 in data 12.6.2012 ha stabilito che per incarichi conferiti ai dirigenti a tempo determinato di cui all'art.110 del T U E L non si applica la disciplina assunzionale vincolistica prevista dall'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010, convertito nella Legge 122/2010;

**Visto** che il Comune di Canosa di P.,così come si evince dalla deliberazione di G.C. n.155 in data 4.7.2013, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “ Approvazione Nuova dotazione organica”, ha in dotazione n.5 dirigenti a tempo indeterminato e che, ai sensi dell'art.19, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001, può conferire incarichi di contratto a tempo determinato, nel limite massimo del 20% della dotazione organica, in quanto la popolazione non è superiore a 100 mila abitanti;

**Dato atto** che, per gli enti sottoposti a regime vincolistico delle assunzioni, la norma fondamentale in materia di mobilità volontaria del personale, tutt'ora vigente, è contenuta nell'articolo 1, comma 47, della legge 30.12.2004, n.311, che così dispone ”*In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazione, nel rispetto*

*delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità per l'anno precedente” per cui dette norme, per gli enti sottoposti a vincoli assunzionali, configurano dunque, la mobilità come ulteriore e prodromica possibilità di reclutamento in deroga ai limiti normativamente previsti (delibera Corte dei Conti a Sezioni riunite n.59/CONTR/10);*

**Richiamato** l’art.6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche” comma 4 bis, del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., che, testualmente, recita: *“Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”*;

**Dato atto** del verbale della Conferenza dei Dirigenti in data 17 febbraio 2014, in ossequio al sopracitato art. 6, comma 4 bis, D.Lgs n. 165/2001, le cui risultanze sono riportate nel Piano Triennale delle assunzioni 2014-2015-2016, di cui alla presente proposta;

**Visto** l’allegato prospetto contenente il piano triennale delle assunzioni 2014-2015-2016, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Considerato che:**

- con deliberazione di G.C. n. 20 in data 25.01.2014, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto alla ricognizione di eventuale presenza di personale in soprannumero o in eccedenza, dalla lettura della quale si evince che nel Comune di Canosa di Puglia non esistono situazioni di personale in soprannumero e che di quanto accertato è stata data comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 3185 del 29.01.2014, agli atti d’ufficio;
- n. 2 unità lavorative sono state già collocate in quiescenza nell'anno 2013;
- nel corso dell’anno 2014, cesseranno dal servizio n. 3 unità lavorative;

**Ritenuto**, alla luce delle disposizioni di cui sopra, di programmare le assunzioni di personale, nel triennio 2014/2016, come da prospetto allegato;

**Rilevato** che il Comune di Canosa di Puglia è ente soggetto alle regole del patto di stabilità e che, per l’anno 2013, lo stesso è stato rispettato, così come accertato dal Dirigente del Settore Bilancio e Finanze;

**Dato atto** che l’atto di programmazione del fabbisogno di personale costituisce un allegato alla relazione previsionale e programmatica , giusto principio contabile n.1 “programmazione nel sistema del bilancio” punto n. 43, nel testo approvato dall’osservatorio il 12.03.2008;

**Accertato** che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 29 del 16 giugno 2014 ha espresso parere favorevole al Piano triennale delle assunzioni 2014/2016, ai sensi dell’art.19 –comma 8 – della legge n. 448/01;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del 2° Settore, ai sensi dell’art.49 del D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanze, ai sensi dell’art.49 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L.174/2012;

**Dato atto**, altresì, che il Vice Segretario Generale ha apposto il proprio visto di conformità ai sensi dell'art.97-comma 2 e 4 lett. d) del D.Lgs. n. 267/2000;

**Ad unanimità** di voti espressi per alzata di mano

### **DELIBERA**

Per i motivi in narrativa esposti che qui si intendono integralmente riportati:

- Di approvare l'allegato schema di Piano triennale delle assunzioni anni 2014-2016, la cui operatività è assoggettata alle leggi vigenti, nell'anno di riferimento, in materia di assunzione di pubblici dipendenti e contenimento della spesa nel pubblico impiego;
- Di dare atto che i relativi costi saranno previsti negli allegati al bilancio di previsione, quale spesa del personale;
- Di dare atto che l'allegato piano triennale delle assunzioni potrà essere oggetto di rivisitazione, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti leggi, in materia di contenimento della spesa del personale dipendente;
- Di dare atto, altresì, che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.29 del 13 giugno 2014, in atti, ha espresso parere favorevole al Piano triennale delle assunzioni 2014/2016, ai sensi dell'art.19 –comma 8 – della legge n. 448/01;
- Di dare atto, infine, che è stata data informazione del contenuto del sopracitato piano alle OO.SS. e alla R.S.U., come disposto dalle vigenti norme.

---

La presente deliberazione, viene resa, stante l'urgenza di provvedere in merito, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134- comma 4 -del D.Lgs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Vice Segretario Generale**

Dr. Samuele Pontino

**Il Sindaco**

Dr. Ernesto La Salvia

---



## **CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA**

**Provincia Barletta – Andria - Trani**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000 si esprime parere di regolarità tecnica Parere Favorevole relativamente alla proposta di deliberazione n. 77 del 17/06/2014 proposta del settore II SETTORE - FINANZE.

Canosa di Puglia, **17/06/2014**

Il Dirigente  
Giuseppe Di Biase / INFOCERT SPA



# CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta – Andria - Trani

SETTORE FINANZE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto, in qualità di responsabile dei Servizi Finanziari, esaminata la Proposta di Deliberazione n. **77** del 17/06/2014 con Oggetto **APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2014-2015-2016**, proposta dal settore II SETTORE - FINANZE vi appone il parere Parere Favorevole di regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 267/2000

Canosa di Puglia, **17/06/2014**

Il Il Dirigente

Giuseppe Di Biase / INFOCERT SPA



## **CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA**

**Provincia Barletta – Andria - Trani**

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Con la presente si attesta che la Deliberazione di Giunta n. 120 del 20/06/2014, così come risulta dagli atti d'ufficio è in pubblicazione all'Albo on-line del Comune di Canosa di Puglia per quindici giorni consecutivi dal 24/06/2014 al 09/07/2014 ex art. 124 – comma 1 – D.Lgs. n. 267/2000.

Che la stessa è stata resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs. n. 267/2000

Dal Palazzo di Città, lì 24/06/2014

**SEGRETERIA GENERALE**

Il Responsabile della Segreteria  
**FASANELLI DONATO / ArubaPEC S.p.A.**



**COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA***Provincia di Barletta - Andria - Trani*

\*\*\*\*\*

**Piano Triennale delle assunzioni 2014 – 2015 - 2016**

CAT.	PROFILI	2014	2015	2016
	DIRIGENTE	1*		
D3	Funzionario Amministrativo			
D1	Istruttore Direttivo Amm/vo			
	Istruttore Direttivo Tecnico			
	Assistente Sociale	1*		
	Specialista di vigilanza di P.M.			
C	Operatore di P.M.			1***
	Istruttore Contabile			
	Istruttore Tecnico Informatico		1**	
B1	Esecutore Amm/vo			
	Custode Museo			
	Esecutore Autista			
	Esecutore Messo Notificatore			
A	Operatore Manutentore			
	Operatore Servizi Generali			
	Operatore trasporto persone			
	Operatore aree archeologiche			
	Custode verde pubblico			
	Operatore Giardiniere			
	<b>T O T A L E</b>	<b>2*</b>	<b>1**</b>	<b>1***</b>

**2\*** posti di cui:

- 1 posto di Dirigente a tempo determinato ex art.110 – comma 1 – D.Lgs. n.267/2000, profilo professionale “Dirigente Settore Urbanistica”, per il periodo dal 31.12.2014 al termine del mandato elettivo del Sindaco;
- 1 posto di Assistente Sociale da ricoprire con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo indeterminato, mediante concorso pubblico, in quanto la procedura di mobilità è risultata infruttuosa ;

**1\*\*** posto di Istruttore Tecnico Informatico, Cat. C, da ricoprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per mobilità volontaria;

**1\*\*\*** posto di : Operatore di Polizia Municipale, Cat.C, da ricoprire con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno.





## CITTA' DI CANOSA DI PUGLIA

Provincia Barletta - Andria - Trani

Il Collegio dei Revisori

Verbale n. 29/04

Il giorno 16 del mese di giugno dell'anno 2014 alle ore 12,30 in collegamento telematico si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone del Dott. Salvatore Baldassarre, Presidente, e del Dott. Mario Massaro, componente effettivo, per procedere alla verifica della proposta di Giunta Comunale avente ad oggetto "approvazione piano triennale delle assunzioni 2014-2015-2016" da rendere ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge n. 448/01 che testualmente recita "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate".

Letta la proposta in uno con l'allegato, verificato quanto previsto dalla su riportata norma, esprime parere favorevole.

Alle ore 13,30 la seduta viene tolta. La sottoscrizione del presente verbale

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Salvatore Baldassarre

PRESIDENTE

Dott. Mario Massaro

COMPONENTE